|  |  |
| --- | --- |
| **Trophée_Trans_30** | **CONCOURS EXTRA 2023****ressources humaines****3 trophées :*** **attractivité et rétention**
* **diversité et inclusion**
* **gestion innovante des rh**
 |

**Définition** : En ces temps d’enjeux de la disponibilité de la main-d’œuvre, les organisations doivent se démarquer en tant qu’employeur de choix en bâtissant une organisation enviable, attractive et profitable. Ce formulaire vise à souligner 3 aspects incontournables dans la gestion des ressources humaines.

**Un seul formulaire est à compléter** et couvre les meilleures pratiques de gestion de la main-d’œuvre, le Jury déterminera la discipline dans laquelle votre organisation se démarque.

**Note : téléchargez et complétez directement su*r* ce formulaire**

**Soyez succinct : respectez le nombre de mots ou l’espace indiqué**

**IDENTIFICATION DE L’ENTREPRISE**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Nom de l’entreprise (raison sociale)** | **Année de fondation**  |
|  |
| **Adresse complète**  |
|  |  |  |
| **Téléphone**  |  |  **Site internet**  |
|  |
| **Principal dirigeant (nom et titre) Courriel**  |
|  |
| **Contact personne responsable qui dépose le dossier (nom et titre)**  |
|  |  |  |
| **Chanson — Titre interprète** *Veuillez inscrire le titre d’une chanson qui représente votre entreprise qui vous accompagnera si vous faites partie des lauréats*  |

**Présentez brièvement votre entreprise, ce texte sera utilisé pour vous décrire lors de la Soirée du Gala.**

**( 50 mots)**

|  |
| --- |
| **Classification de l’entreprise**  |

*Ces informations servent seulement à classer votre entreprise dans les catégories petite-moyenne-grande entreprise*

|  |  |
| --- | --- |
| **[ ] Moins de 200 000 $** | **[ ] 1 million à 2 millions $**  |
| **[ ] 200 000 $ à 500 000 $** | **[ ] 2 millions à 5 millions $** |
| **[ ] 500 000 $ à 1 million $** | **[ ] Plus de 5 millions $** |

|  |
| --- |
| **Secteur d’activité**  |

|  |  |
| --- | --- |
| **[ ] Services** | **[ ] commerciaux**  |
| **[ ] Industriel**  | **[ ] Autres :**  |

|  |
| --- |
| **Nombre d’employés**  |

*Veuillez indiquer le nombre d’employés au sein de votre entreprise*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Rouyn-Noranda** | **Abitibi-Témiscamingue** |
| **Temps plein** | **Temps partiel** | **Masse salariale** | **Temps plein** | **Temps partiel** | **Masse salariale** |
| **2021** |  |  |  |  |  |  |
| **2022** |  |  |  |  |  |  |
| **2023 projeté** |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Principaux fournisseurs**  |

*Veuillez indiquer vos principaux fournisseurs de service — ces renseignements servent uniquement à mesure l’appartenance de votre entreprise à Rouyn-Noranda*

|  |  |
| --- | --- |
| **Firme comptable :**  |  |
| **Avocats :**  |  |
| **Notaire :** |  |
| **Institution financière :**  |  |
| **Principaux fournisseurs (4) locaux** | **1—** |
|  | **2—** |
|  | **3—** |
|  | **4—** |

|  |
| --- |
| **Déclaration de la personne responsable**  |

Je déclare que tous les renseignements sont authentiques, et par la présente, j’autorise le Jury à demander des confirmations auprès de notre firme comptable et/ou notre institution bancaire, s’il y a lieu, afin de certifier que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|       |  |  |
| **Nom de la personne responsable**  |  | **Signature**  |
|  |  |  |
| **Nom de l’entreprise**  |  | **Date**  |

|  |
| --- |
| **DESCRIPTION DE L’ENTREPRISE**  |

1. **Décrivez brièvement votre entreprise**: raison d’être de l’entreprise, sa mission, ses produits et/ou service, sa clientèle et son territoire d’activités

**(max 500 mots)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 1 — ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA MAIN-D’ŒUVRE**  |

*Avec la crise de la main-d’œuvre actuelle, il est incontestable que pour attirer et retenir les talents, il est essentiel de placer l’humain au centre de sa stratégie d’entreprise et d’être authentique. Une entreprise est attractive lorsqu’elle attire spontanément de nouveaux profils et que les effectifs sont fiers de travailler pour elle.*

**2.Présentez les stratégies d’acquisition de ressources humaines de votre entreprise en**

 **faisant ressortir vos pratiques innovantes et distinctives à cet égard.** *(Recrutement*

 *extrarégional ou international, recours à une main-d’œuvre diversifiée, participation à des*

 *missions, site Internet, techniques d’entrevues, etc.).*

 **(500 mots)**

**3.Quelles sont les stratégies de votre organisation pour favoriser la rétention des**

 **employés?**

 **(1 000 mots)**

**4.Indiquez le nombre d’employés qui célèbrent leur anniversaire professionnel au sein**

 **de votre entreprise.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **nombre** |  | **nombre** |
| 5 ans  |       | 25 ans  |       |
| 10 ans |       | 30 ans  |       |
| 15 ans |       | 40 ans  |       |
| 20 ans |       | 50 ans +  |       |

**5. Selon vous, qu’est-ce qui explique le succès de la longévité au sein de votre**

 **organisation dans votre secteur d’activité?**

 **(500 mots)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 2 — GESTION INNOVANTE DES RH** |

*Du processus de recrutement, à la gestion des ressources humaines en passant par le développement professionnel, la fonction RH est large. Adopter des pratiques RH innovantes relatives à l’attraction et à la rétention s’avère indispensable pour optimiser les services RH.*

**6. Présentez les stratégies organisationnelles de gestion de votre entreprise en faisant**

 **ressortir vos pratiques innovantes et distinctives à cet égard.**

 **( 1000 mots)**

**7.Comment votre entreprise favorise-t-elle des pratiques de santé globales?** (*Le droit à la déconnexion, encourager les pratiques sportives, accès à des experts, temps alloués aux proches-aidant?)*

 **(1 000 mots)**

**8.Est-ce que votre entreprise a instauré un programme de reconnaissance pour les**

 **employés? Si oui, décrivez vos pratiques de reconnaissance** (individuelles et/ou

 collectives).

 **(500 mots max)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 3 — DIVERSITÉ ET INCLUSION***Si cela ne s’applique pas à votre entreprise, passez à la partie 4* |

*La gestion de la diversité et de l’inclusion en entreprise se définit comme étant l’attraction et la gestion des pratiques favorables à l’inclusion des femmes, des peuples autochtones, de différentes communautés culturelles, des personnes handicapées, de la communauté LGBTQ+, des travailleurs d’expérience et des personnes de milieux défavorisés.*

**9.Veuillez indiquer le nombre d’employés associé à la main-d’œuvre diversifiée dans votre entreprise :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Main-d’œuvre diversifiée au sein de votre entreprise** | **Nombre d’employés** |
|  | **2021** | **2022** | **2023 projeté** |
| Personnel issu de l’immigration |       |       |       |
| Personnel issu des Premières Nations |       |       |       |
| Personnel souffrant d’un handicap |       |       |       |
| Personnel expérimenté  |       |       |       |
| Personnel judiciarisé |       |       |       |
| Personnel étudiant |       |       |       |
| Autre :       |       |       |       |

**10.Présentez vos meilleures pratiques en matière de gestion de la diversité et de**

 **l’inclusion au sein de votre organisation** (*l’engagement de la direction, politique*

 *d’intégration la mise en place d’un comité, le mentorat et le réseautage, etc.).*

 **(500 mots)**

**11.Présentez les mesures mises en place pour favoriser l’intégration à la communauté**

 **de votre personnel immigrant et de leur famille.** *(Ex. : soutien à l’installation dans la*

 *communauté : logement, fonctionnement de la Ville et des organismes de service, garderie,*

 *école, organisme accompagnateur, etc.).?*

 **(500 mots)**

**12. Présentez les pratiques instaurées dans votre organisation afin de développer votre**

 **sensibilité culturelle, c’est-à-dire** apprendre à reconnaître les valeurs culturelles de leur

 groupe et s’efforcer de respecter le plus possible leur sensibilité) (ex. : plan de formation,

 coaching des dirigeants, parrainages, francisation, activités de réseautage, etc.):

**(max 1 000 mots)**

**PARTIE 4 —À VOUS L’HONNEUR!**

**13. Expliquez en 3 points, les raisons pour lesquelles votre entreprise mérite d’être reconnue comme un employeur de choix ?**

 **(1 000 mots max)**